|  |
| --- |
| Close-up image showing the leaf-sides of two oversized books side-by-side on a bookshelf, with additional books in soft focus background |
| Casos de negocio  [Document subtitle] |
| |  |  |  | | --- | --- | --- | | Maybel y Tomas Navarro | [Date] | Ingeniería al software II | |

Resumen Ejecutivo

Problema y/o oportunidad

Actualmente

Objetivos

Objetivo general:

* Automatizar el proceso de calificación de desempeño de los empleados de la compañía al finalizar el desarrollo del proyecto en un plazo de 6 meses a partir de la aprobación de este proyecto

Objetivos específicos:

* Automatizar la extracción de los datos del repositorio de datos
* Automatizar la calificación de los aspectos cuantitativos de la evaluación
* Permitir un acceso amigable con el usuario y manejo fluido de toda la interfaz y web responsive
* Permitir la evaluación de los usuarios desde diferentes perspectivas y puntos de vista, generando un formulario de preguntas psicológicamente adecuadas de manera que se pueda calificar los aspectos no cuantitativos de los ingenieros por sus compañeros de trabajo

Plan de trabajo

Una vez aprobado el desarrollo de este proyecto se comenzará contratarán 2 equipos de trabajo que se conformarán de un ingeniero de desarrollo cada uno. El primer equipo de encargará del desarrollo del back-end (Capa no visible al usuario) de la aplicación, estudiando e implementando el sistema de los datos obtenidos del repositorio de datos y toda la lógica adicional que requiera el proyecto, por otra parte, el segundo equipo de trabajo se encargará del desarrollo del front-end (Capa visible al usuario) utilizando.

El primero equipo de trabajo encargado del back-end, deberá contar con conocimientos amplios en el desarrollo e implementación de bases de datos para llevar a cabo el desarrollo y programación adecuada de la base de datos que el sistema requiere.

Ambos equipos, deberán contar con conocimiento de implementación e integración con Sing Sign-on ya que el desarrollo debe contar con integración al actual Active Directory de la compañía.

Adicionalmente, se contará con un psicólogo que entrevistará a jefes de personal, empleados y personal de recursos humanos para lograr establecer las preguntas adecuadas para el formulario de preguntas de calificación de aspectos no cuantitativos

El psicólogo tendrá un aproximado de 15 días hábiles para entrevistar al personal requerido y facilitar el cuestionario de preguntas al equipo de desarrollo para la posterior implementación.

El equipo de desarrollo contará con dos meses para culminar la totalidad del desarrollo del proyecto, posteriormente contará con un mes y medio para pruebas antes de pasar a producción.

Una vez el mes y medio de pruebas finalice y dé el visto bueno para pasar a producción, se comenzará a implementar el sistema de evaluación a un grupo de equipos de trabajo con el fin de monitorear que el uso y funcionalidades cumplan con lo esperado.

El proyecto tendrá un costo de total de $35 000 los cuales deberán ser cancelados 50% por adelantado al dar la aprobación para comenzar el desarrollo y el otro 50% al finalizar el proceso de desarrollo

Si el proyecto requiere alguna mejora o la compañía tiene algún requerimiento adicional a los mencionados en este documento se incluirán en una segunda versión del proyecto, no se aplicarán a este, y esa segunda versión se tomará como un proyecto adicional por lo que requerirá una nueva evaluación de costos de acuerdo a los requerimientos de la compañía.

Premisas

Restricciones

La compañía debería aportar accesos al sistema de directorio de usuarios (Active Directory) de manera tal que se permita el fluido desarrollo de la integración del proyecto con este sistema.

La compañía debería aportar un espacio de trabajo a psicólogo para poder realizar las entrevistas y brindar permiso a los empleados que se requiera para participar de las entrevistas.

La compañía deberá aportar el servidor donde será alojado el proyecto con un mínimo requerido de:

* 18GB de memoria RAM
* Un disco duro de 500GB
* Un procesador de al menos 2 núcleos

Se debe tomar en cuenta que estos requerimientos son los mínimos para el funcionamiento del proyecto y que se debe monitorear el crecimiento del mismo para evitar posibles caídas por falta de espacio, disco duro o procesador

Antecedentes

El sistema actualmente utilizado es un libro de Excel el cual cuenta con una evaluación y se debe obtener y calificar los aspectos cuantitativos manualmente y para obtener la calificación de los aspectos no cuantitativos se solicita a un compañero, del empleado a evaluar, una retroalimentación para ser tomada en cuenta al realizar la evaluación de los aspectos no cuantitativos.

Requerimientos funcionales y no funcionales

El sistema debe permitir a los usuarios ingresar al sistema utilizando sus credenciales de acceso al directorio de usuarios (Active Directory)

El sistema debe precargar y mostrar en pantalla el record de calificaciones anuales

El sistema no podrá visualizar las calificaciones anteriores al año en curso

El sistema debe ser webResponsie

El sistema debe permitir la navegación fluida e intuitiva entre las diferentes ventanas

El sistema debe enviar una invitación aleatoria al formulario de calificación elaborado por el psicólogo dentro de los empleados del mismo equipo de trabajo

El sistema debe permitir a los jefes de quipo realizar la calificación basándose en su criterio y se debe realizar un promedio tomando en cuenta toda la retroalimentación obtenida para cada empleado.

Flujo de proceso